

# 『奥谷金網は仕事と育児を両立する 社員を積極的にサポートします!』



～社長からのメッセージ～



奥谷智彦 代表取締役社長

「現在、日本国内での出生数・国内総人口共に年々減少傾向にあります。

そして共働きや核家族化といった生活環境の変化もあり子供が生まれても育児が思うように出来ない状態でもあります。

このような障壁を少なくするため、そして将来の日本を背負う子供たちの支援や成長のために、当社は親御さんである皆さんのサポートができる体制作りを進めて参ります!」

## 1

### 当社の目標

男性の育児休業・出生時育児休業取得率 50%以上、平均2週間以上  
女性の育児休業取得率 100%

## 2

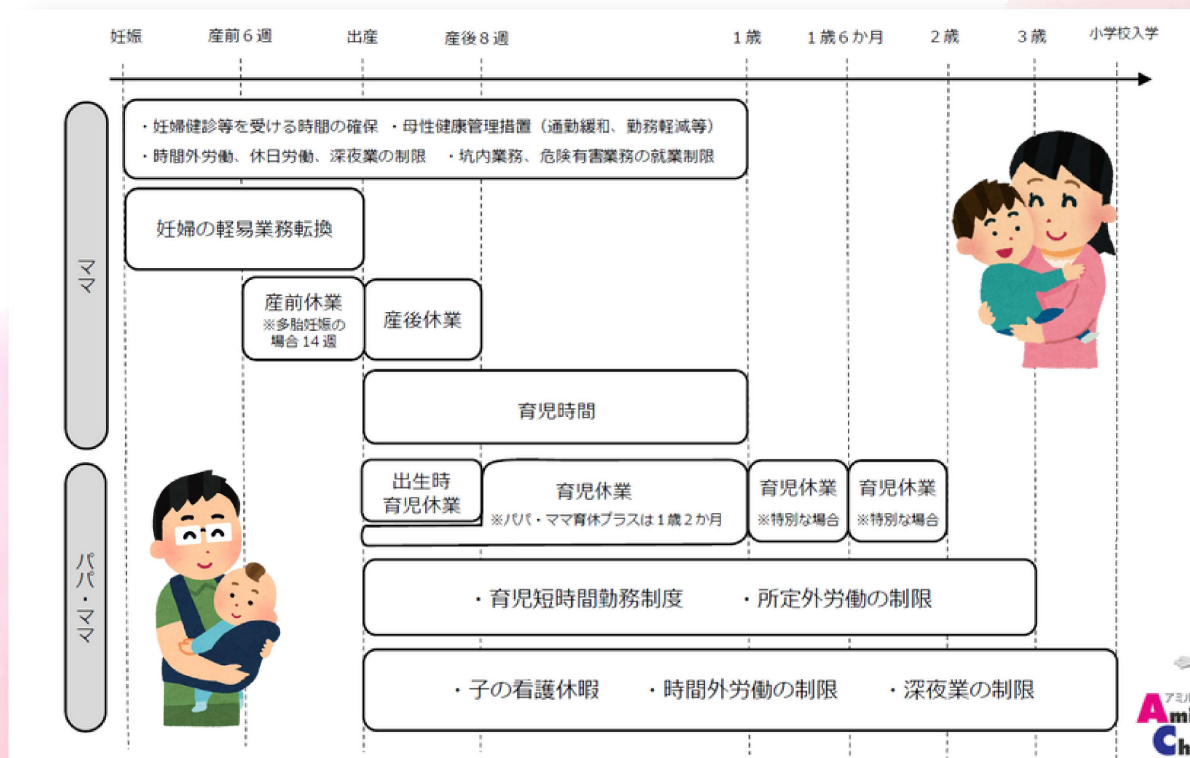
### 育児休業、出生時育児休業を積極的に取得できます!

- 全社員に対し年に1回以上仕事と育児の両立に関する研修を実施します!
- 仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置します!
- 妊娠・出産(本人又は配偶者)の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します!

## 3

### 育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的に利用しましょう!

仕事と育児の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ、申し込み先(相談窓口):  
神戸本社 総務チーム 北村(078-382-3207 総務直通)

神戸本社・姫路営業所・東京営業所・明石工場・堺工場・シカゴ事務所・デュッセルドルフ事務所